



T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-91550395-203.02.01-00008882421
Konu : Engelli İşçi İstihdamı

23.06.2021

KEP

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.06.2021 tarihli ve 88823477-010.01- sayılı yazınız

İlgi yazınız ve ekleri incelenmiş olup Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin 5590 sayılı Kanuna ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi olmak üzere iki farklı statüde personel istihdam ettiği, zorunlu çalıştırma yükümlülüğü kapsamında çalıştırılacak engelli işçi sayısının belirlenmesi noktasında bu iki statünün hesaplama açısından nasıl değerlendirileceği konusunda tereddüte düşüldüğü anlaşılmıştır. Konuya ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

4857 Sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinde Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

“Madde 30 – İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.

Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür. Oranın hesaplanmasında yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür. İşyerinin işçisi iken engelli hâle gelenlere öncelik tanınır”

Ayrıca, 4857 Sayılı İş Kanununun 101 inci maddesinde aynı Kanunun 30 uncu maddesine aykırı olarak engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli ve eski hükümlü için idari para cezası uygulanacağı hüküm altına almıştır.

Bununla birlikte, istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi aylık olarak düzenli biçimde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince yapılmaktadır. Söz konusu takip işlemi işverenlerin her ay

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/iskur-ebys>

Belge Doğrulama Kodu: 83545437-B51C-4CB5-8315-5AF46201B011

Adres: Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Telefon No: 0312 216 39 21 Faks No:
e-Posta: mesut.cebi@iskur.gov.tr İnternet Adresi: www.iskur.gov.tr
KEP Adresi: turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Mesut ÇEBİ
İstihdam Uzman Yardımcısı
Telefon No: 0312 216 39 21



Kurumumuza vermekle yükümlü olduğu ve çalışan sayılarının yer aldığı Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden yürütölmektedir. Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan çalışan sayısı bildirimleri dikkate alınarak toplam çalışan sayısı kontrol edilmektedir.

Bu çerçevede; istihdam edilmesi gereken engelli işçi sayısının belirlenmesinde yalnızca 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında çalıştırılan işçilerin toplam işçi sayısına dahil edilmesi ve kontenjan takibinin yapılabilmesi için aylık işgücü çizelgelerinin aylık olarak bildirilmesi gerektiği hususunda;

Bilgilerinizi rica ederim.

Bekir AKTÖRK
Genel Müdür V.

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/iskur-ebys>

Belge Doğrulama Kodu: 83545437-B51C-4CB5-8315-5AF46201B011

Adres: Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Telefon No: 0312 216 39 21 Faks No:
e-Posta: mesut.cebi@iskur.gov.tr İnternet Adresi: www.iskur.gov.tr
KEP Adresi: turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Mesut ÇEBİ
İstihdam Uzman Yardımcısı
Telefon No: 0312 216 39 21

